



**NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO**  
COMUNE DI SATRIANO DI LUCANIA  
PROVINCIA DI POTENZA  
Decreto Sindacale n. 8 del 04/05/2020  
Pec: claudio.fiscella@pec.basilicatanet.it

**VERBALE 03/2022**  
**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021 DOCUMENTO DI VALIDAZIONE a cura del**  
**Nucleo di Valutazione**

L'anno duemilaventidue, il giorno 23 del mese di aprile, alle ore 11:00, si è riunito il Nucleo di Valutazione Monocratico, nominato con decreto n.8 del 04/05/2020 nella persona del signor:

- Dott. Claudio Fiscella

Verificata la validità, dichiara aperta la seduta.

Il Nucleo di Valutazione

**Premesso**

-che ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione *“valida la Relazione sulla performance [...] a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione”*.

-che la validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo di Valutazione e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori; f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

**LETTA**

la Relazione sulla Performance ricevuta tramite pec. Prot. 0002810/2022 del 22/04/2022 ed approvata dalla Giunta Comunale con Delibera n. 33/2022 del 18/04/2022.

Lo stesso documento è articolato in cinque punti :

*a. Premessa*

*b. Sintesi sull'organizzazione di interesse generale*

*c. Obiettivi*

*d. Misure in materia di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza*

*e. Conclusioni*

Il ciclo di gestione della performance ha previsto le seguenti fasi:

*a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori dei risultati attesi e dei rispettivi indicatori;*

*b) collegamento tra gli obiettivi ed allocazione delle risorse;*

*c) il monitoraggio intermedio nel corso dell'esercizio;*

*d) misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;*

*e) utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valutazione del merito.*

## **PRESO ATTO**

-che nella sezione “*obiettivi* ” della relazione, viene riportata la valutazione sul grado di raggiungimento della performance di Ente;

## **OSSERVATO**

-che gli obiettivi 2021 sono stati assegnati in periodo pandemico e che l'attività è stata evidentemente condizionata dall'emergenza sanitaria. Il NDV, nell'ambito di propria competenza, ha esaminato l'attività svolta dalla struttura, come anche risultante dalla relazione ed ha rilevato la capacità di gestione dell'emergenza COVID19 sia nella prima fase emergenziale che nel prosieguo quando è divenuta obbligatoria la flessibilità organizzativa con il lavoro agile.

Alla luce del valore atteso e della rendicontazione del valore conseguito, il grado di raggiungimento dell'obiettivo della performance di Ente, misurato attraverso indicatori e parametri specifici assegnati agli Uffici, è stato valutato con alte percentuali. A livello generale si evidenzia un grado di raggiungimento degli obiettivi e dei processi molto buono, considerato che l'emergenza sanitaria ha obbligato l'Ente a riprogrammare le attività, ridefinire le priorità e riorganizzare il lavoro in base alle mutate condizioni/esigenze interne ed esterne.

Ciò nonostante, si esortano gli Organi e gli uffici ad avere una crescente attenzione alla costruzione ed all'articolazione degli obiettivi, individuando indicatori maggiormente misurabili e performanti. Relativamente agli adempimenti in materia di anticorruzione e per la trasparenza, si rinvia al sito internet istituzionale del Comune di Satriano di Lucania, a tal proposito invita gli uffici preposti ad aggiornare la sezione “Amministrazione trasparente” nella quale dovrà essere pubblicata la Relazione Annuale del Responsabile del Piano Anticorruzione prevista dall'art. 1, comma 14, della legge n. 190/2012 sull'efficacia delle misure di prevenzione definite nei Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza. Il Nucleo ha provveduto alla sottoscrizione del Documento di Attestazione sulla trasparenza in data 31 maggio 2021, rispettando dunque il termine ultimo del 30 giugno 2021 per la sua pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente del sito internet istituzionale.

La Relazione sulla Performance approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 33/2022 risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti. Il Nucleo di valutazione ha seguito durante l'anno 2021 il processo del ciclo della performance, dalla programmazione alla verifica finale, accertando il rispetto dei principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità. Tale attività emerge dai verbali delle sedute del Nucleo di valutazione e dalla documentazione oggetto di analisi. Tutti i materiali sono conservati agli atti d'ufficio. Il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accerta-

menti che ha ritenuto opportuno adottare rispetto ai principi suddetti e tenendo inoltre conto del grado di conformità della relazione ai principi di qualità e graduabilità del processo di adeguamento ai contenuti del D.lgs n. 150/2009 e del D.Lgs 74/2017, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante la fase di monitoraggio del piano della performance e durante la fase di rendicontazione.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto, il *Nucleo di Valutazione* **VALIDA** la Relazione sulla Performance 2021 del Comune di Satriano di Lucania.

Verbale chiuso alle ore 12,15 sottoscritto digitalmente dal NdV, comunicato via pec al Segretario Comunale ed al Sindaco del Comune di Satriano di Lucania.

Il NDV

Dott. Claudio Fiscella (\*)

(\*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.